

管理職が部下を動かす

コンプライアンス推進の心得

職場でのコンプライアンス推進を期待するなら、まずは管理職の意識改革が必要です

管理職に求められるコンプライアンス推進のノウハウを、12の事項でわかりやすく解説しています。

「管理職の意識を高めたい」「職場の活動を促進したい」と感じているなら、ぜひ本書をお勧めいたします。



リニューアル

最近のコンプライアンス経営の動向、法改正に対応しました。
さらに、よりわかりやすい内容にするため、図表の追加・修正を行っています。

管理職が部下を動かす コンプライアンス推進の心得

装いも新たに！

コンプライアンスの
セミナー講師として
登壇し、企業の悩みを
熟知する「角淵 渉」氏
の考えをまとめました。

著者 角淵 渉
(すみぶち わたる)



試し読み
できます

Web サイトにて、
ご覧いただけます。

推進の心得 HTC



内 容

1. 管理職とコンプライアンス経営
2. コンプライアンス方針の浸透・定着化
3. 問題発生時の予防～リスク対策～
4. リスク対策の着眼点
5. 問題発生時の対処～危機管理～
6. 職場を守る風通しの確保
7. コンプライアンス推進と部下指導
8. リスク対策の心理学
9. コンプライアンス経営と法令知識
10. 事例から教訓を得る
11. ハラスメントの防止
12. 個別リスク対策の重要テーマ

仕 様

A4 28 ページ

価 格

- 10部～ 90部：1部あたり 500円 (税込 550円)
- 100部～ 200部：1部あたり 450円 (税込 495円)
- 210部～ 300部：1部あたり 425円 (税込 467.5円)
- 310部～ 400部：1部あたり 400円 (税込 440円)
- 410部以上：1部あたり 375円 (税込 412.5円)

※【10部単位】でご注文ください。

※「こんぶろカスタム」会員は 10% 引き。

e ラーニング 管理職が部下を動かす コンプライアンス推進の心得

研修講師による講義動画で、管理職に求められるコンプライアンス推進の知識を、受講者の記憶に残る講義動画で解説しています。

動画の視聴後は、講義内容が身に付いたかを理解度テストで確認できます。

内容

【Ch1】管理職とコンプライアンス経営

【Ch2】コンプライアンス方針の浸透・定着化

【Ch3】問題発生時の予防 ～リスク対策～

【Ch4】リスク対策の着眼点

【Ch5】問題発生時の対処 ～危機管理～

【Ch6】職場を守る風通しの確保

【Ch7】コンプライアンス推進と部下指導

【Ch8】リスク対策の心理学

【Ch9】コンプライアンス経営と法令知識

【Ch10】事例から教訓を得る

【Ch11】ハラスメントの防止

【Ch12】個別リスク対策の重要テーマ



価格

1ID あたり **4,000** 円(税込 4,400 円)

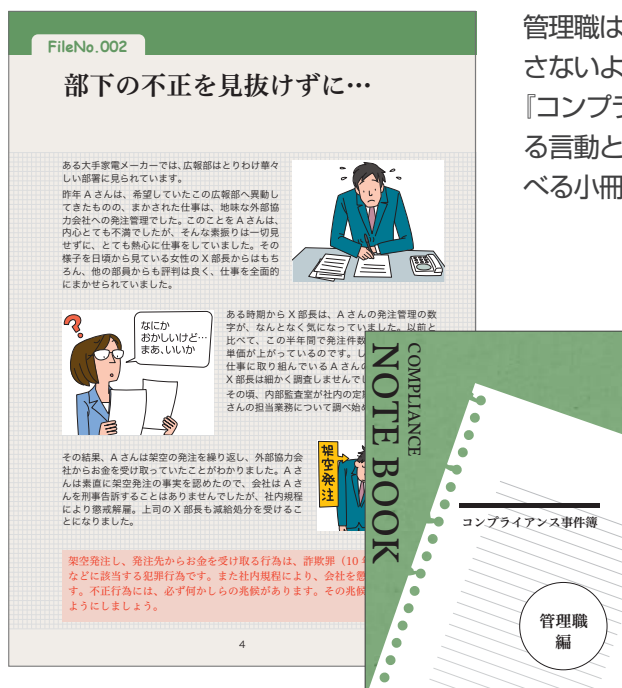
※最小 ID 発行数は 10ID となります。

※実施期間は、月初営業日から翌月末までの約 2 か月間です。

※コンテンツのみの購入も可能です。

●記憶に残すには、事例が効果的！

コンプライアンス事件簿 管理職編



管理職は自分自身が違反を起こさないのはもちろんのこと、部下による違反を見逃さないようにしなければなりません。

『コンプライアンス事件簿 管理職編』は様々な事例をベースに、管理職に求められる言動とは何か、違反を起こしたり見逃したりしないために何を実践すべきかを学べる小冊子です。

内容

【FileNo.001】適切な指導ができずに…

【FileNo.002】部下の不正を見抜けずに…

【FileNo.003】取引先に対して優越的地位を利用！

【FileNo.004】ルーティンワークが不利な契約を招く？！

【FileNo.005】従業員がこころの健康を損なうと…

【FileNo.006】知的財産を尊重することを教えなかったために…

【FileNo.007】まさかウチの会社でも…

「こんな言い訳は通用しません！」「管理職の 7 つの心得」など

仕様 A5 16 ページ

価格 50 部でご注文の場合：1 部あたり **180** 円(税込 198 円)

※【50 部単位】でご注文ください。

※「こんぷろカスタム」会員は 10% 引き。

※部数に応じた、ボリュームディスカウントがあります。

コンプライアンスなら HTC

コンプライアンス、全力支援

HTC

ハイテクノロジーコミュニケーションズ株式会社(HTC)

〒112-0002 東京都文京区小石川 2-22-2 和順ビル

✉ cbu@htc-inc.co.jp

☎ 03-5840-8480